



АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ

АДМІНІСТРАЦІЯ
СОВЕТСЬКОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛІКИ КРИМ

КЪЫРЫМ
ДЖУМХУРИЕТИ
СОВЕТСКИЙ
БОЛЮГИНИНЪ ИДАРЕСИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 июля 2018 года № 350
пгт Советский

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Советского района Республики Крым

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Республики Крым от 21 августа 2014 года № 54-ЗРК «Об основах местного самоуправления в Республике Крым», статьей 8 Закона Республики Крым от 06 июля 2015 года № 131-ЗРК/2015 «Об образовании в Республике Крым», постановлением Совета министров Республики Крым от 30 декабря 2014 года № 658 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных образовательных организаций Республики Крым» (в редакции от 11 апреля 2018 года № 166), в целях совершенствования оплаты труда и установления единой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Советского района Республики Крым, руководствуясь Уставом муниципального образования Советский район Республики Крым,

администрация Советского района Республики Крым **постановляет:**

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Советского района Республики Крым (прилагается).

2. Муниципальному казенному учреждению «Отдел образования

администрации Советского района Республики Крым» (Акуленко В.И.):

2.1. Обеспечить контроль за соблюдением условий оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Советского района Республики Крым.

2.2. Обеспечить условия доступности для инвалидов и лиц с ограничением жизнедеятельности в реализации системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Советского района Республики Крым.

3. Руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений Советского района Республики Крым внести изменения в Положения об оплате труда работников и утвердить их локальными актами образовательных учреждений.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Общему отделу аппарата администрации Советского района Республики Крым (Еломист И.А.) разместить настоящее постановление на официальном сайте муниципального образования Советский район Республики Крым <https://sovmo.rk.gov.ru/> в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01 августа 2018 года.

**Первый заместитель главы администрации
Советского района Республики Крым**

В.В. Орехова

Приложение
УТВЕРЖДЕНО
Постановление администрации
Советского района Республики Крым
от 31 июля 2018 года № 350

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Советского района Республики Крым

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Советского района Республики Крым.

1.2. Система оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений Советского района Республики Крым (далее - образовательных учреждений) включает в себя размеры должностных окладов, (ставок заработной платы), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определённой сложности за календарный месяц без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

тарифная ставка – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определённой сложности (квалификации) за единицу времени без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предусмотренных настоящим Положением;

базовая единица - единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательных учреждений;

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования;

коэффициент специфики работы - относительная величина, зависящая от условий труда, типа образовательного учреждения; и его структурных подразделений;

коэффициент квалификации - относительная величина, зависящая от уровня квалификации работника;

коэффициент масштаба управления - относительная величина, зависящая от группы по оплате труда, определяемой на основе объемных показателей согласно таблице 6;

коэффициент уровня управления - относительная величина, зависящая от занимаемой должности, отнесенной к 1 - 3 уровню управления;

компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам образовательных учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иные выплаты;

стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников образовательных учреждений к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу;

социальные выплаты - выплаты, предусматривающие расходы, связанные с предоставлением работникам образовательных учреждений социальной льготы в виде материальной помощи к отпуску на профилактику заболеваний;

1.4. Заработная плата работников образовательных учреждений состоит из:

- должностного оклада или тарифной ставки (оклада);
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат.

1.5. В целях недопущения выплаты заработной платы ниже минимального размера заработной платы в Республике Крым руководитель образовательного учреждения осуществляет ежемесячные доплаты работникам, размер заработной платы которых не достигает указанной величины, при условии полного выполнения работником нормы труда и отработки месячной нормы рабочего времени.

Регулирование размера заработной платы низкооплачиваемой категории работников до минимального размера заработной платы осуществляется работодателем в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Советский район Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

1.6. Формирование годового фонда оплаты труда производится с учетом достижения целевых показателей, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

1.7. Базовая единица установлена в размере 6 200 рублей.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по категориям работников образовательных учреждений подлежат индексации в порядке и в сроки, определяемые постановлением администрации Советского района Республики Крым.

1.8. Оплата труда работников производится в пределах фонда оплаты труда, сформированного из доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Советский район Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

1.9. Оплата труда работников в образовательных учреждениях устанавливается с учётом мнения профсоюзной организации работников.

2. Должностные оклады руководителей, специалистов, рабочих

2.1. Должностной оклад руководителя, его заместителей и руководителей структурных подразделений образовательного учреждения определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации, масштаба управления, уровня управления, увеличенной на единицу.

2.2. Должностной оклад специалиста образовательного учреждения определяется путем суммирования ежемесячной надбавки за ученую степень, произведения базовой единицы, базового коэффициента, суммы коэффициентов специфики работы, квалификации без коэффициента за квалификационную категорию, увеличенной на единицу.

2.3. Должностной оклад служащего образовательного учреждения определяется путем произведения базовой единицы, базового коэффициента, коэффициентов специфики работы, квалификации, увеличенной на единицу.

2.4. Ежемесячная надбавка за учёную степень, при условии её соответствия профилю деятельности организации или занимаемой должности, устанавливается:

- работникам образовательных учреждений - в размере 10% от базовой единицы за учёную степень доктора наук;
- 5% от базовой единицы - за учёную степень кандидата наук.

Основанием для ежемесячной надбавки за учёную степень для работников образовательного учреждения (кроме руководителя) является приказ руководителя образовательного учреждения согласно документам, подтверждающим её наличие.

Основанием для ежемесячной надбавки за учёную степень для руководителей образовательного учреждения является распоряжение администрации Советского района Республики Крым согласно документам, подтверждающим её наличие.

Начисление ежемесячной надбавки за учёную степень осуществляется исходя из фактически отработанного времени с учётом установленной нагрузки.

2.5. Размер базового коэффициента указан в таблице 1.

Размер базового коэффициента

Таблица 1

Уровень образования руководителя, специалиста, служащего	Размер базового коэффициента
Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр», квалификации (степени) «бакалавр»	1,80
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование (при наличии диплома)	1,50
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,30

Среднее общее образование	1,10
Основное общее образование	1,00

2.6. Размер коэффициента специфики работы указан в таблице 2.

Размер коэффициента специфики работы

Таблица 2

Типы образовательных учреждений, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2
1. Дошкольные образовательные учреждения	
1.1. Работа педагогического работника за руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
1.2. Работа педагогического работника за выполнение функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,1
1.3. Работа педагогического работника в группах для детей с применением национальных языков (крымско-татарского, украинского) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,1
1.4. Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,1
1.5. Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
1.6. Работа педагогического работника в группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,25
1.7. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
1.8. Педагогическим работникам за реализацию основной образовательной программы дошкольного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
1.9. Руководителям образовательных учреждений (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,3
1.10. Заместителям руководителя образовательных учреждений и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,3
1.11. Руководителям структурных подразделений (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,3

1.12. Служащим и прочим специалистам (кроме педагогических работников, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования) (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,3
2. Общеобразовательные учреждения	
2.1. Заведующему библиотекой, библиотечным работникам, педагогу-библиотекару за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,05
2.2. Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности:	
- проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, черчения, иностранных языков, национальных языков (крымскотатарского, украинского) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
- заведование учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией, лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы)	0,20
- руководство методическими объединениями (коэффициент применяется на ставку работы)	0,20
- работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,20
2.3. Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	0,15
2.4. Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки):	
- в классах (группах) для детей с ограниченными возможностями здоровья	0,45
- в классах (группах) компенсирующего обучения	0,45
- по программам индивидуального обучения на дому на основании медицинского заключения	0,45
2.5. Работа воспитателя дошкольной группы связанная с выполнением функций по работе с семьями воспитанников (коэффициент применяется на ставку работы)	0,1
2.6. Работа помощника воспитателя, младшего воспитателя в дошкольных группах компенсирующего вида (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,25
2.7. педагогическим работникам за реализацию основных образовательных программ дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,15
2.8. Руководителям образовательных учреждений (коэффициент	0,3

применяется по факту нагрузки).	
2.9. Заместителям руководителя образовательных учреждений и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,3
2.10. Руководителям структурных подразделений (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,3
2.11. Служащим и прочим специалистам (кроме педагогических работников, реализующих основные образовательные программы дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего, дополнительного образования в общеобразовательных учреждениях) (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,3
3. Организации дополнительного образования детей	
3.1. Работа руководителей 1 и 2 уровня, чья деятельность непосредственно связана с образовательной деятельностью, педагогических работников в: -специализированных детско-юношеских спортивных школах-школах высшего спортивного мастерства	0,15
3.2. педагогическим работникам за работу в учреждении дополнительного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
3.3. педагогическим работникам за реализацию программ общеразвивающей и предпрофессиональной направленности в организациях дополнительного образования (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
3.4. Руководителям образовательной организации и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,3
3.5. Заместителям руководителя образовательных учреждений и главным бухгалтерам (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,3
3.6. Руководителям структурных подразделений (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,3
3.7. Служащим и прочим специалистам (кроме педагогических работников, реализующих общеразвивающую и предпрофессиональную направленность в организациях дополнительного образования) (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,3
3.8. Работа педагогического работника в группах для детей с ограниченными возможностями здоровья (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,3
3.9. Педагогическим работникам за выполнение функций по работе с семьями обучающихся (коэффициент применяется по факту нагрузки).	0,1
3.10. Работа педагогического работника, связанная с заведованием учебным, методическим кабинетом, мастерской, секцией,	0,2

лабораторией, учебно-консультационным пунктом, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы).	
---	--

2.8. Коэффициент квалификации состоит из:

- коэффициента за ученое звание;
- коэффициента за государственные награды, правительственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым.

Коэффициент квалификации для работников образовательных учреждений устанавливается путем суммирования коэффициента за ученое звание, коэффициента за государственные награды, правительственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым.

Коэффициент квалификации применяется на всю фактическую нагрузку работника.

2.8.1. Размер коэффициента за ученое звание указан в таблице 3

Размер коэффициента за ученое звание

Таблица 3

Основание для установления коэффициента	В образовательных учреждениях
1	2
Ученое звание:	
Профессор	-
Доцент	-

2.8.2. Коэффициент за государственные награды, правительственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым

устанавливается руководителям, служащим и специалистам образовательных организаций.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым указан в таблице 4.

Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды Российской Федерации, СССР, РФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым

Таблица 4

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за государственные награды, правительственные награды Российской Федерации, СССР, Украины, РФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, за ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым.
Государственные награды (высшие звания, ордена, медали, знаки отличия, почётные звания), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) Российской Федерации, СССР, РФСР, Украины, в том числе:	
высшие звания	0,50
ордена, медали, знаки отличия	0,40
почётные звания:	
«Народный...»	0,40
«Заслуженный...»	0,30
почётные грамоты, благодарности Российской Федерации, Украины, СССР, РФСР	0,05
Государственные награды Автономной Республики Крым, Республики Крым, в том числе:	
ордена, медали, знаки отличия	0,30
почётные звания:	
«Народный...»	0,25
«Заслуженный...»	0,20
почётные грамоты, благодарности	0,05
Ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почётные знаки, нагрудные знаки, почётные спортивные звания, спортивные звания, почётные грамоты, грамоты, благодарности) министерств и ведомств Российской Федерации, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым.	

Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым в том числе:	
медали	0,25
нагрудный знак «Почётный работник...»	0,20
Почётные спортивные звания:	
«Заслуженный мастер спорта...»	0,20
«Заслуженный тренер...»	0,20
Спортивные звания:	
«Мастер спорта международного класса...»	0,15
«Мастер спорта...»	0,10
«Гроссмейстер...»	0,10
иные нагрудные знаки, значки	0,05
почётные, грамоты, благодарности	0,05

** Коэффициент за государственную, правительственную награду Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым устанавливается при наличии у работника учреждения государственной, правительственной награды Российской Федерации, СССР, Украины, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым за ведомственную награду, звание, знак отличия в труде, устанавливается при наличии у работника учреждения ведомственной награды, звания, знака отличия в труде, соответствующих профилю учреждения или выполняемой работе.

При наличии нескольких оснований для установления коэффициента за государственные награды (высшие звания, знаки особого отличия, ордена, медали, знаки отличия), правительственные награды (медали, грамоты, благодарности) Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым, ведомственные награды, звания, знаки отличия в труде (медали, почётные знаки, нагрудные знаки, спортивные звания, почётные грамоты, благодарности) Российской Федерации, СССР, РСФСР, Украины, Автономной Республики Крым, Республики Крым коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

2.9. Коэффициент масштаба управления устанавливается на основе отнесения учреждения к группе по оплате труда в соответствии с таблицей 5.1.

Размер коэффициента масштаба управления указан в таблице 5.

Об отнесении учреждения к группе по оплате труда указано в таблице 5.1.

Размер коэффициента масштаба управления

Таблица 5

Группа по оплате труда	Размер коэффициента масштаба управления в образовательных учреждениях
Группа 1	0,30
Группа 2	0,20

Группа 3	0,10
Группа 4	0,05

Об отнесении учреждения к группе по оплате труда

Таблица 5.1

Общеобразовательные учреждения и учреждения дополнительного образования	
Группа по оплате труда	Количество учащихся
1 группа	Свыше 300 чел.
2 группа	от 200 до 300 чел.
3 группа	От 100 до 200 чел.
4 группа	до 100 чел.
Дошкольные учреждения	
1 группа	свыше 200 чел.
2 группа	от 100 до 200 чел.
3 группа	от 50 до 100 чел.
4 группа	до 50 чел.

2.10. Коэффициент уровня управления устанавливается работнику на основе отнесения занимаемой должности к уровню управления.

Распределение должностей по уровням управления:

уровень 1- руководитель учреждения, уровень 2- заместители руководителя учреждения, главный бухгалтер, главный инженер и другие главные специалисты, уровень 3 – иные должности руководителей (начальники отделов, руководители структурных подразделений).

Размер коэффициента уровня управления указан в таблице 6.

Размер коэффициента уровня управления

Таблица 6

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления в образовательных учреждениях
Уровень 1 (руководитель)	1,00
Уровень 2 (заместитель руководителя)	0,80
Уровень 3 (руководитель структурного подразделения)	0,30

3. Тарифные ставки (оклады) рабочих

3.1. Оплата труда рабочих осуществляется на основе Тарифной сетки по оплате труда рабочих образовательных учреждений (таблица 7).

Тарифная сетка по оплате труда рабочих образовательных учреждений

Таблица 7

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Размеры окладов профессий рабочих, рублей	6563	7344	7470	7608	7745	7894	8123	8157

3.2. Профессии рабочих образовательных учреждений тарифицируются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

3.3. В зависимости от условий труда рабочим устанавливаются компенсационные выплаты, порядок и условия установления которых предусмотрены разделом 5 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты, порядок и условия оплаты которых предусмотрены разделом 6 настоящего Положения.

4. Почасовая оплата труда

4.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется:

- за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;
- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год на условиях совместительства в другом образовательном учреждении (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки.

Размер оплаты труда за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

4.2. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств могут привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час работы определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в образовательных учреждениях, указаны в таблице 8.

Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях

Таблица 8

№ п/п	Наименование показателя	Коэффициент почасовой оплаты труда		
		для профессора, доктора наук	для доцента, кандидата наук	для лиц, не имеющих ученой степени
1	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с обучающимися	0,12	0,10	0,05
2	Коэффициенты почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий с аспирантами, слушателями учебных заведений по повышению квалификации работников и специалистов	0,15	0,12	0,07

Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, рецензентов конкурсных работ определяется путем умножения базовой единицы, коэффициента почасовой оплаты труда, предусмотренного для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися.

5. Компенсационные выплаты

5.1. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

5.2. Выплаты работникам, занятым на, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам аттестации рабочих мест.

5.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей),

сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 - 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.5. Выплаты, указанные в пункте 5.1 настоящего Положения, начисляются к должностному окладу или тарифной ставке (окладу) и не образуют увеличение должностного оклада или тарифной ставки (оклада) для исчисления других выплат, надбавок, доплат.

6. Стимулирующие выплаты

6.1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Советского района Республики Крым в пределах фонда оплаты труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

6.2. К стимулирующим выплатам относятся следующие виды выплат:

6.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- надбавка за интенсивность труда;
- премия за высокие результаты работы;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательного учреждения (с учетом рекомендаций, предусмотренных письмом Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 года № АП-1073/02). Выплата устанавливается на срок не более одного года.

6.2.1.1. Размеры надбавки за интенсивность устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении надбавки следует учитывать:

- интенсивность и напряженность работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

6.2.1.2. Премия за высокие результаты работы.

Размеры премии за высокие результаты работы устанавливаются руководителям в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

При установлении премии следует учитывать:

- стабильно высокие показатели результативности работы;
- применение в работе передовых методов труда, высокие достижения в работе; сложность выполняемой работы.

6.2.1.3. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ.

Размеры премии за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда. Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу или тарифной ставке (окладу).

6.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- премия за образцовое выполнение муниципального задания;
- надбавка за наличие квалификационной категории.

6.2.2.1. Размеры премии за образцовое выполнение муниципального задания устанавливаются руководителем в пределах фонда оплаты труда на основании представлений руководителей структурных подразделений учреждения по согласованию с представительным органом работников.

В качестве критериев для оценки качества деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов образовательной организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в баллах, единицах, штуках, долях, процентах и пр.) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности.

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров, опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы оценивающие данные критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей анализа деятельности образовательного учреждения.

Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом образовательного учреждения.

6.2.2.2. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается в размере от базовой единицы:

- специалистам;

-руководителям образовательных учреждений (по педагогической деятельности).

Размер надбавки за квалификационную категорию указан в таблице 9.

Размер надбавки за квалификационную категорию

Таблица 9.

Основание для установления коэффициента	Размер надбавки за квалификационную категорию
	В образовательных учреждениях, кроме организаций высшего профессионального образования и дополнительного профессионального образования
1	2
Квалификационная категория (по педагогической деятельности):	
высшая категория	
первая категория	0,35
	0,20
Квалификационная категория (прочие специалисты, кроме педагогических работников):	
ведущий	
старший	0,20
первая категория	0,15
вторая категория	0,10
	0,05

Молодым специалистам из числа педагогических работников установить надбавку в размере 0,10 от базовой единицы до момента прохождения работником первой аттестации.

6.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет:

- надбавка за выслугу лет;
- надбавка за стаж непрерывной работы.

Установление выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет или изменение ее размера проводится со дня достижения соответствующего стажа, если

документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

6.2.3.1. Выплата педагогическим и научно-педагогическим работникам за выслугу лет устанавливается в размере от базовой единицы:

При выслуге лет свыше 3 лет-10%;

При выслуге лет свыше 10 лет-25%;

При выслуге лет свыше 20 лет-40%.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника.

Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а так же сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж педагогической работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении выплаты педагогическим работникам за выслугу лет.

6.2.3.2. Надбавка работникам (кроме педагогических и научно-педагогических работников) за стаж непрерывной работы в отрасли образования устанавливается в размере от базовой единицы:

При наличии стажа непрерывной работы свыше 3 лет-5%;

При наличии стажа непрерывной работы свыше 10 лет-15%;

При наличии стажа непрерывной работы свыше 20 лет-25%.

Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка работника.

Стаж работы должен быть подтвержден записями в трудовой книжке; может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих образовательных организаций, стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Справки должны содержать данные о наименовании образовательной организации, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

Периоды работы, входившие в стаж работы до вхождения Республики Крым в состав Российской Федерации, учитываются при определении надбавки за стаж непрерывной работы в отрасли.

6.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия по итогам работы за квартал;
- премия по итогам работы за год.

Премия по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда с учетом эффективности труда работников в соответствующем периоде, определяемой на основе показателей и критериев оценки эффективности труда, включая оценку качества и полноты оказываемых услуг. При премировании может учитываться как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

Размеры и условия осуществления выплаты премии по итогам работы для всех категорий работников учреждения устанавливаются в коллективном договоре, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

При определении размеров выплат по итогам работы учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в выполнении важных работ, общественно значимых мероприятий.

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Советский район Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности. Конкретный размер премиальных выплат по итогам работы определяется в процентах от должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника или в абсолютном размере. При увольнении работника по собственному желанию до истечения календарного месяца, премия по итогам работы за месяц выплачивается пропорционально отработанному времени.

Порядок установления премиальных выплат по итогам работы закрепляется локальным нормативным актом образовательного учреждения.

7. Социальные выплаты

7.1. К социальным выплатам относится материальная помощь на оздоровление.

7.2. Работникам образовательных учреждений один раз в календарном году при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск выплачивается материальная помощь на оздоровление.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется в пределах доведенных бюджетных ассигнований, лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования Советского района Республики Крым и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности, на оплату труда.

Решение о выплате материальной помощи на оздоровление работнику

принимается руководителем образовательного учреждения и оформляется его приказом.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части материальная помощь на оздоровление выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Выплата материальной помощи на оздоровление осуществляется на основании письменного заявления работника по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Размер материальной помощи на оздоровление устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом образовательного учреждения.

Выплата материальной помощи на оздоровление не зависит от итогов оценки труда работника.

Материальная помощь на оздоровление в размере пропорционально отработанному времени выплачивается работнику, не отработавшему полный календарный год:

- вновь принятому на работу,
- при увольнении по собственному желанию, в том числе в связи с выходом на пенсию.

Материальная помощь на оздоровление не выплачивается:

- работнику, принятому на работу по совместительству;
- работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);
- работнику при увольнении с выплатой компенсации за неиспользованный отпуск;
- работнику, уволенному за виновные действия.

8. Условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей

8.1. Заработная плата руководителя образовательного учреждения, его заместителей состоит из:

- должностного оклада;
- компенсационных выплат;
- стимулирующих выплат, предусмотренных настоящим Положением.

8.2. Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителю образовательного учреждения устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

Компенсационные, стимулирующие, социальные выплаты руководителю образовательного учреждения производятся на основании распоряжения администрации Советского района Республики Крым.

8.3. Должностной оклад, компенсационные, стимулирующие выплаты заместителю руководителя образовательного учреждения устанавливаются приказом руководителя образовательного учреждения.

8.4. Предельный размер соотношения между среднемесячной заработной платой руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных учреждений и среднемесячной заработной платой работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определить в кратности:
для общеобразовательных учреждений - 1 к 4;
для дошкольных учреждений - 1 к 3;
для учреждений дополнительного образования - 1 к 3.

**Заместитель главы администрации
Советского района Республики Крым**

Р.В. Комиссаров